



GÜMÜŞHANE ÜNİVERSİTESİ



2023-2027 STRATEJİK PLANI

2024 YILI DEĞERLENDİRME RAPORU

Gümüşhane
2025

SUNUŞ

Bilindiği üzere 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun "Stratejik planlama ve performans esaslı bütçeleme" başlıklı 9. maddesinde: Kamu idareleri; kalkınma planları, Cumhurbaşkanlığı tarafından belirlenen politikalar, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle stratejik plan hazırlarlar." hükmü bulunmaktadır. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunun 9. maddesine dayanılarak hazırlanan Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 16. maddesinde "Kamu idareleri Temmuz ayının sonuna kadar stratejik plan izleme raporunu, takip eden yılın Şubat ayının sonuna kadar ise stratejik plan değerlendirme raporunu hazırlar. Stratejik plan değerlendirme raporu; hedeflere nasıl ulaşılabileceğine ilişkin alınacak gerekli önlemleri de içerecek şekilde nihai hale getirilerek Mart ayı sonuna kadar Cumhurbaşkanlığına gönderilir." hükmü bulunmaktadır.

2023-2027 yıllarını kapsayan Üniversitemiz Stratejik Planı gerekli hassasiyet ve özenle hem şehir hem bölge hem de ülkemiz için her şeyin daha iyi olması doğrultusunda hazırlanmıştır. Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından organize edilen "Üniversitelerimizin Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşması" kapsamında Üniversitemiz "Madencilik" alanında "Bölgesel Kalkınma Üniversitesi" unvanını alması ve Bölgesel Kalkınma Üniversitesi vizyonu ile şekillendirilen planımız bu kapsamda Yükseköğretim, Araştırma-Geliştirme ve Yenilik, Hayat Boyu Öğrenme başlıkları ile 3 amaç altında 7 hedef ve 29 göstergeden oluşmaktadır. Hazırlanan planımız Üniversiteler İçin Stratejik Plan Hazırlama Rehberi kapsamında 6 aylık olarak izlenme raporu yıllık olarak ise değerlendirme raporu hazırlanmaktadır.

Bu kapsamda hazırlanan 2024 Yılı Değerlendirme Raporu Üniversitemiz Senatosunun 18.02.2025 tarihli ve 344 sayılı kararıyla onaylanmıştır. Değerlendirme Raporunun hazırlanmasında emeği geçen tüm arkadaşlarıma teşekkür eder başarılar dilerim.

Prof. Dr. Halil İbrahim ZEYBEK

Rektör

1. GİRİŞ

Üniversiteler İçin Stratejik Plan Hazırlama Rehberi doğrultusunda Üniversitemizin 2023-2027 dönemi Stratejik Planının altı aylık ve yıllık değerlendirmeleri yapılmaktadır. İlk altı aylık çalışmayı kapsayan Stratejik Plan İzleme Raporu temmuz ayı sonuna kadar hazırlanarak web sayfamızda yayımlanmaktadır. Sadece izleme amaçlı olan bu rapor yıllık raporun değerlendirilmesinde odak noktası olarak görülmez.

İzleme, amaç ve hedeflere göre kaydedilen ilerlemeyi takip etmek amacıyla uygulama öncesi ve uygulama sırasında sürekli ve sistematik olarak nicel ve nitel verilerin toplandığı ve analiz edildiği tekrarlı bir süreçtir. Değerlendirme ise devam eden ya da tamamlanmış faaliyetlerin amaç ve hedeflere ulaşmayı ne ölçüde sağladığı ve karar alma sürecine ne ölçüde katkıda bulunduğunu belirlemek amacıyla yapılan ayrıntılı bir incelemedir. Ayrıca, değerlendirme ile stratejik planda yer alan amaç, hedef ve performans göstergelerinin ilgililik, etkililik, etkinlik ve sürdürülebilirliği analiz edilir.

Hem izleme raporu hem de değerlendirme raporu için veriler bütün harcama birimlerinden alınmaktadır. Bu toplanan veriler Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından konsolide edilir. Oluşturulan raporda Stratejik Plan hedef ve göstergelerinin ne ölçüde gerçekleşip gerçekleşmediği irdelenerek, düşük kalan göstergeler için sapma nedenleri ve alınacak önlemler ayrı ayrı belirtilmiştir. Artı puanlamada olan göstergeler için ise daha iyi seviyenin yakalanması kapsamında neler yapılması gerektiği gösterilmiştir.

Yıllık değerlendirmeyi kapsayan 2024 Yılı Stratejik Plan Değerlendirme Raporu Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Komisyonunca nihai hale getirilip Senatoya sunulması ardından web sitemizde yayımlanarak kamuoyuna duyurulur.

2. PERFORMANS GÖSTERGELERİ BAZINDA HAZIRLANACAK STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOLARI

A1	Eğitim ve öğretimde niteliği geliştirerek, ülkenin ve bölgenin ihtiyaç duyduğu alanlarda rekabet edebilir bir üniversite olmak				
H1.1	Ulusal ve Uluslararası eşdeğerliliği olan bölüm/program sayısı ile eğitim alanlarını iyileştirerek, donanımlı yerli ve yabancı öğrenci sayısını 2027 sonuna kadar rekabet edilebilir seviyelere çıkarmak				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim / Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi				
H1.1 Performansı	77,50%				
Sorumlu Birim	İlgili Rektör Yardımcılığı, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, Personel Daire Başkanlığı, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ve Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.1.1.1 Öğrencisi bulunan bölüm / program sayısı	15%	214	216	206	0,00%
PG.1.1.2 Öğretim Elemanı başına düşen öğrenci sayısı	15%	34,5	33,5	34	50,00%
PG.1.1.3 Ön lisans ve Lisans öğrenci sayısı	15%	17.711	18.500	22.704	100,00%
PG.1.1.4 Yüksek Lisans öğrenci sayısı	15%	1.340	1.450	2.422	100,00%
PG.1.1.5 Doktora öğrenci sayısı	15%	120	130	269	100,00%
PG.1.1.6 Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	15%	206	222	2.585	100,00%
PG.1.1.7 Eğitim alanları ve laboratuvarların iyileştirilmesi için yapılan harcama miktarı	10%	2.820.000	3.200.000	6.924.000	100,00%

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler	
İlgililik	1) Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler olması, ekonomide yaşanan artışlar nedeniyle öğrencilerin başka illerdeki üniversitelerde bölüm ve programları tercih etme oranlarında ciddi düşüşler olmuştur.
	2) Hedeflenen bölümlere öğrenci talebi olduğundan tespitler ve ihtiyaçlarda değişiklik meydana gelmedi.
	3) Öğrenci tercih ettiğinden hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı yoktur. Sadece bölüm ve program sayılarında düşüş olduğunda ilgili gösterge gerçekleşmesi için gerekli tedbirler alınmalı.
Etkililik	1) Performans göstergesi değerine ulaşıldı.
	2) Performans göstergesine ulaşma düzeyiyle tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmasına rağmen kapanan bölüm ve program sayısı arttı.
	3) Performans göstergelerinin sadece birinde istenilen düzeye ulaşılmadığı için gerçekleşmesi öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı yerine tercih edilen bölüm ve programlar açılmasına ihtiyaç vardır.
	4) On İkinci Kalkınma Planının 228. ve 544.2. maddesine istinaden yüksek lisans ve doktora mezunu öğrenci sayıları göz önünde bulundurulduğunda lisansüstü eğitimin teşvik edilmesi belirtilmektedir.
Etkinlik	1) Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemez maliyetler ortaya çıkmamıştır.
	2) Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı vardır.
	3) Göstergelerin önemli bir maliyeti olmadığından, hedefte ve performans göstergesi değerlerinde değişiklik ihtiyacı oluşmamıştır.
Sürdürülebilirlik	1) Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından risk bulunmamaktadır.
	2) Risk bulunmadığından sürdürülebilirliği sağlamak için alınması gereken herhangi bir tedbir yoktur.
	3) Öğretim elemanlarının sayıca yetersiz kalması, başarılı öğrencilerin üniversiteyi tercih etmemesi riskleri olmakla birlikte üniversitemiz tanıtımı ve iş birlikleri ile göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.
	4) Öğretim elemanlarının üniversitemizde uzun süre kalmamasının nedenleri araştırılarak göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.
	5) Sürdürülebilirliği sağlamak için alınması gereken tedbirler göstergelerin belirlenen hedefe ulaşmasını engelleyecek riskler analiz edilerek belirlenmelidir.

A1	Eğitim ve öğretimde niteliği geliştirerek, ülkenin ve bölgenin ihtiyaç duyduğu alanlarda rekabet edebilir bir üniversite olmak				
H1.2	Eğitim süresi boyunca öğrencilerin ana ve yardımcı kaynak ihtiyaçlarının fiziki/elektronik ortamda sağlanması ve öğrencilerin kurumsal aidiyetinin 2027 sonuna kadar artarak devam ettirilmesi				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim / Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi				
H1.2 Performansı	30,00%				
Sorumlu Birim	İlgili Rektör Yardımcılığı, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ve Tüm Akademik Birimler				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.1.2.1 Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	40%	387.870	395.000	227.903	0,00%
PG.1.2.2 Ödünç alınan ve indirilen (indirilme sayısı) kaynak sayısı	30%	21.315	23.000	21.124	0,00%
PG.1.2.3 Mezun takip sistemindeki kayıtlı mezun sayısı	30%	4.461	4.900	25.588	100,00%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	1) 17.05.2024 tarihli ve 32549 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanarak yürürlüğe giren Tasarruf Tedbirleri konulu 2024/7 sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesi kamu kurumlarında uygulanması.				
	2) İhtiyaçlar listesi belirlenerek öncelikli ihtiyaçların teminine gidildi.				
	3) Tasarruf Tedbirleri uygulanması nedeniyle satın alınan birkaç elektronik kaynak sayısı azaldığından hedef ve performans göstergelerinde geçici bir düşüş olmuştur. Hedef ve performans göstergelerinde bir değişiklik ihtiyacı oluşmamıştır.				
Etkililik	1) Performans gösterge değerlerine bir kaçına ulaşamadı.				
	2) Performans göstergesine ulaşma düzeyiyle tespit edilen ihtiyaçlar Tasarruf Tedbirleri uygulanması nedeniyle karşılanmamıştır.				
	3) Performans göstergelerinde istenilen düzeye ulaşılmamanın nedeni geçici olduğundan hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı yoktur.				
	4) On İkinci Kalkınma Planının 544.2. maddesine istinaden e-kitap formatındaki kamu yayını sayısı artırılması ile yardımcı ve ana kaynakların ihtiyaçlara cevap verebilmesi, bu kapsamda hizmetlerin çeşitliği ve zenginliği mesleki ve kişisel yeterliliğe katkı sunmaktadır.				
Etkinlik	1) Hedeflere ulaşmak için öngörülemeyen maliyetler çıkmıştır ancak, değerlendirilmemiştir.				
	2) Tasarruf Tedbirleri uygulanması nedeniyle bütçe kısıtlamalarına riayet edilecektir.				
	3) Durum geçici olduğundan hedef ve gösterge değişikliğine ihtiyaç yoktur.				
Sürdürülebilirlik	1) Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk bulunmamaktadır.				
	2) Bir risk bulunmadığından tedbir ihtiyacı yoktur.				
	3) Hedef bazında belirlenen risklerde olumsuz bir değişiklik olmamıştır.				
	4) Gelecek dönemlerde hedeflere ulaşmayı etkileyecek riskler analiz edilerek gerekli önlemler alınacaktır.				
	5) İlave riskler oluşmadığından stratejik planın güncellenmesine gerek bulunmamaktadır.				

A1	Eğitim ve öğretimde niteliği geliştirerek, ülkenin ve bölgenin ihtiyaç duyduğu alanlarda rekabet edebilir bir üniversite olmak				
H1.3	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme hizmetleri kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek kampüs yaşam kalitesinin 2027 sonuna kadar %20 yükseltmek				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim / Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi				
H1.3 Performansı	59,43%				
Sorumlu Birim	İlgili Rektör Yardımcılığı, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ve Tüm Akademik Birimler				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.1.3.1 Yükseköğretimde öğrencilerin yaşamdan memnuniyet oranı	10%	69,75	70,5	63,39	0,00%
PG.1.3.2 Öğrenci kulüp ve topluluklarının etkinlik sayısı	30%	2	15	68	100,00%
PG.1.3.3 Düzenlenen sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayıları (kulüp faaliyetleri hariç)	30%	38	42	32	0,00%
PG.1.3.4 Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	30%	156.685	180.000	179.558	98,10%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	1) Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler olması, ekonomide yaşanan artışlar nedeniyle bazı göstergelerde düşüşler olmuştur.				
	2) Oluşan değişiklikler geçici olduğundan tespitler ve ihtiyaçlarda değişiklik meydana gelmedi.				
	3) Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Etkililik	1) Performans göstergesi değerlerine ulaşıldı.				
	2) Performans göstergesine ulaşma düzeyiyle tespit edilen ihtiyaçlar kısmen karşılandı.				
	3) Performans göstergelerinde istenilen düzeye ulaşılmadıysa hedeflenen değere ulaşabilmek için yıllar itibarıyla gerçekleşmesi öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı yoktur.				
	4) On İkinci Kalkınma Planının 746.6 ve 663.3 maddesine istinaden Okulların fiziki ve beşeri imkânlarının ders dışı zamanlarda yapılacak sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler için gençlerin kullanımına uygun hale getirilmesi sağlanacak denilmektedir.				
Etkinlik	1) Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemez maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
	2) Maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç yoktur.				
	3) Öngörülme yüksek maliyetlerin ortaya çıkmaması nedeniyle hedefte ve performans göstergesi değerlerinde değişiklik ihtiyacı yoktur.				
Sürdürülebilirlik	1) Mücbir sebep ve bütçe imkânsızlığı haricinde bir risk bulunmamaktadır.				
	2) Sportif ve kültürel faaliyetler için ayrılan ödeneğin artırılması gerekir.				
	3) Hedef bazında belirlenen risklerde bir değişiklik olmamıştır.				
	4) Hedeflere ulaşmayı etkileyecek riskler analiz edilerek gerekli önlemler alınacaktır.				
	5) İlave riskler oluşmadığından stratejik planın güncellenmesine gerek bulunmamaktadır.				

A1	Eğitim ve öğretimde niteliği geliştirerek, ülkenin ve bölgenin ihtiyaç duyduğu alanlarda rekabet edebilir bir üniversite olmak				
H1.4	Ulusal ve Uluslararası tanıtım ve tanınırlık faaliyetlerini arttırarak değişim programlarından azami düzeyde faydalanmak ve yararlanma oranını 2027 sonuna kadar %15 arttırmak				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim / Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs ve Destekler				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi				
H1.4 Performansı	25,00%				
Sorumlu Birim	İlgili Rektör Yardımcılığı, Tüm Akademik Birimler, GUSÜD Koordinatörlüğü ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.1.4.1 Yurt dışı değişim programlarından (Erasmus, Mevlana vb.) yararlanan öğrenci sayısı	50%	25	27	16	0,00%
PG.1.4.2 Yurt dışı değişim programlarından (Erasmus, Mevlana vb.) yararlanan personel sayısı	50%	5	7	6	50,00%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	1) AB ülkelerinin vize verme şartlarını zorlaştırması.				
	2) Vize şartlarındaki zorluklar daha fazla hareketlilik yapılmasını zorlaştırdı.				
	3) Tespitler ve ihtiyaçlardaki değişim nedeni ülkeler arası bir durum olduğundan hedef ve performans göstergelerinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	1) Performans göstergesi değerlerinin bazılarında ulaşılmadı.				
	2) Performans göstergesine ulaşma düzeyiyle tespit edilen ihtiyaçlar üniversitemiz tarafından karşılandı.				
	3) Performans göstergelerinde istenilen düzeye ulaşılmadıysa hedeflenen değere ulaşabilmek için yıllar itibarıyla gerçekleşmesi öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı yoktur.				
	4) Performans göstergesinin kalkınma planında yer alan ilgili amaç, hedef ve politikalarla ilgisi yoktur.				
Etkinlik	1) Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmadı.				
	2) Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı yoktur.				
	3) Yüksek maliyetlerin ortaya çıkmadığı için hedefte ve performans göstergesi değerlerinde değişiklik ihtiyacı yoktur.				
Sürdürülebilirlik	1) Öğrencilerin dil seviyelerinin Erasmus programına katılım için yetersiz ve hibe programının sınırlı bir bütçe olmasından kaynaklı bu alanda hedeflenen hareketlilik sayısında ciddi artış sağlamak oldukça zordur.				
	2) Vize kolaylığına yönelik mevzuat değişikliği				
	3) Ulusal Ajans üniversitemize verilen hibede artışa gitti ve mevcut vize alma zorluğu düşünüldüğünde hedeflere ulaşmak daha riskli hale geldi				
	4) Gerçekleşen riskler hedeflere ulaşamamasına neden olabilir.				
	5) Stratejik plandaki değişime katılacak öğrenci ve personel sayısının Ulusal Ajans hibesi nispetinde güncellenmesi gerekmektedir.				

A2	Bilimsel araştırma kaynaklarını ve kalitesini arttırarak katma değeri yüksek toplumsal ve ekonomik projeler gerçekleştirmek				
H2.1	Araştırma projeleri, madencilik, danışmanlık hizmetleri ile araştırma merkezi faaliyetlerini 2027 sonuna kadar %15 arttırmak				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik / Araştırma Altyapıları				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Ülkemizin bilgi birikiminin arttırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi				
H2.1 Performansı	100,00%				
Sorumlu Birim	İlgili Rektör Yardımcılığı, Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü, Uygulama ve Araştırma Merkezleri, Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.2.1.1 Devam eden proje (TÜBİTAK, BAP, vb.) sayısı	20%	36	40	49	100,00%
PG.2.1.2 Devam eden proje (TÜBİTAK, BAP, vb.) bütçe büyüklükleri	20%	1.400.000	1.750.000	14.318.372	100,00%
PG.2.1.3 Araştırma merkezleri tarafından elde edilen gelir miktarı	20%	130.667,84	140.000	660.253,54	100,00%
PG.2.1.4 Öğretim elemanlarınca verilen danışmanlık hizmet sayısı	20%	14	17	54	100,00%
PG.2.1.5 Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşma Programı (Madencilik) kapsamında yapılan faaliyet sayısı	20%	0	3	5	100,00%

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler	
İlgililik	1) Döviz kurundaki değişiklikler özellikle de sarf malzeme alımında olumsuzluklara neden olmuştur.
	2) Bu değişiklikler proje önerilerinin ihtiyaç duyduğu bütçeyi karşılamadığı için talebi olumsuz etkilemektedir.
	3) 2025 bütçesinde yapılan artışların ilgili yıldaki hedeflerde sapmaya neden olmayacağı öngörülmektedir. Bu bağlamda hedefte değişikliğe gerek duyulmamaktadır.
Etkililik	1) Performans göstergesi değerlerine ulaşıldı.
	2) Performans göstergesine ulaşma düzeyiyle tespit edilen ihtiyaçlar karşılandı.
	3) Hedefe ulaşılmıştır. Güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.
	4) Kalkınma planında yer alan Ar-Ge çalışmalarının artırılmasına yönelik yapılacak çalışmaların artırılmasında bu hedef önemli bir göstergedir.
Etkinlik	1) Son yıllarda küresel ekonomide yaşanan olumsuzluklar bu hedefin gerçekleşmesinde rol almıştır.
	2) Bütçelerin artırılması yönünde değişiklikler ilgili birimle istişareyle yapılmalıdır.
	3) Yüksek maliyetlerin ortaya çıkması durumunda hedefte ve performans göstergesi değerlerinde değişiklik ihtiyacı oluşmamıştır.
Sürdürülebilirlik	1) Kurumsal Risk olarak; Yeterli sayıda uzman veya araştırmacı bulunamaması, projelerin istenilen sayıya ulaşmasını zorlaştırabilir. Günümüz teknolojisi ve ekipmanların yetersiz veya eski olduğu durumlar, araştırma verimliliğini düşürebilir. Yasal risk olarak; Araştırma verilerinin gizliliği ihlali riski, yasal sorumluluklar ve cezalarla karşılaşmaya neden olabilir. Araştırma projelerinde etik kuralların ihlali durumunda, projelerin iptal edilmesi veya yasal süreçlerin başlaması mümkündür. Çevresel Risk olarak; Araştırma sonuçlarının atık yönetimi konusunda uygun düzenlemelerin olmaması, çevresel sorumluluklar ve cezalarla karşılaşmaya neden olabilir. Araştırma projelerinin yüksek enerji tüketimi, çevresel etkileri artırabilir ve sürdürülebilirlik politikalarına aykırı olabilir. Araştırma projelerinin doğal kaynaklar üzerindeki talebi artırabilir ve bu durum çevresel dengenin bozulmasına neden olabilir.
	2) Proje önerilerinin sunulması için teşviklerin artırılması gerekmektedir. Bu teşviklerin en önemlisi ise proje bütçeleridir. Proje bütçelerinin artırılmış olması talebi de artıracaktır. Kurumsal Riskler için çeşitli fon kaynakları ve işbirlikleri Geliştirmek hem maddi hem insan kaynağını çeşitlendirebilir. Üniversitenin kendi teknoloji geliştirme kapasitesini artırmak için yeni hedefler belirlemesi teknolojik yetersizliği azaltabilir. Araştırmacılara veri gizliliği ve güvenliği konusunda eğitim verilebilir. Araştırmacılara etik kurallar hakkında düzenli eğitimler verilebilir. Araştırma süreçlerinde çevre dostu malzemeler ve yöntemler kullanma teşvik edilebilir. Mümkünse araştırma projelerinde yenilenebilir enerji kaynaklarını tercih etme teşvik edilebilir. Ülke kaynaklarının doğru kullanılabilmesi için doğal kaynak tüketimini azaltacak alternatif malzemeler ve yöntemler geliştirmek teşvik edilebilir.
	3) Hedef bazında belirlenen risklerde bir değişiklik oluşmadı.
	4) Finansal kaynakların yetersizliği, projelerin tam olarak finanse edilmesini engelleyebilir ve bu da projenin tamamlanmamasına veya kalite standartlarına uygun olarak yürütülememesine neden olabilir.
	5) Gerçekleşen riskler veya öngörülemeyen ilave riskler stratejik planın güncellenmesini gerektirebilir. Stratejik planlar, genellikle uzun vadeli hedeflere ulaşmak için tasarlanır, ancak planlama sürecinde tüm olası riskler öngörülemeyebilir. Bu nedenle, gerçekleşen riskler ve maruz kalınan ilave riskler, planın gözden geçirilmesini ve güncellenmesini gerektirebilir.

A2	Bilimsel araştırma kaynaklarını ve kalitesini arttırarak katma değeri yüksek toplumsal ve ekonomik projeler gerçekleştirmek				
H2.2	Öğretim elemanlarına verilen destek ve teşvikleri arttırmak				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik / Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların arttırılması				
H2.2 Performansı	100,00%				
Sorumlu Birim	İlgili Rektör Yardımcılığı, Tüm Akademik Birimler, Genel Sekreterlik, Kalite Koordinatörlüğü ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.2.2.1 SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI dergilerdeki yayın sayısı	35%	215	225	322	100,00%
PG.2.2.2 SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI dergilerdeki atıf sayısı	35%	3.325	3.500	5.099	100,00%
PG.2.2.3 ULAKBİM/TR dizin dergilerdeki yayın sayısı	20%	261	280	409	100,00%
PG.2.2.4 Akademik Teşvik Alan Öğretim Elemanı Sayısı	10%	175	180	253	100,00%

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler	
İlgililik	1) Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir.
	2) Değişiklik olmadığından tespitler ve ihtiyaçlarda değişiklik meydana gelmedi.
	3) Kütüphane veri tabanlarının nitelik ve nicelik bakımından güçlenmiştir ancak hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı yoktur.
Etkililik	1) Performans göstergesi değerlerine ulaşılmıştır.
	2) Kütüphane veri tabanlarının nitelik ve nicelik bakımından güçlenmesiyle ihtiyaçlar kısmen karşılanmıştır.
	3) Performans göstergelerinde istenilen düzeye ulaşıldığından yıllar itibarıyla gerçekleşmesi öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı yoktur.
	4) On İkinci Kalkınma Planının Tablo. 35 Eğitim Hedeflerinde dünya akademik başarı sıralamalarında 2028 yılı itibarıyla en az 10 üniversitemizin ilk 500'e girmesi sağlanacaktır denilmekte ve bu da yayın faaliyetleri konusunda pozitif yönde etki yapmaktadır.
Etkinlik	1) Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ekonomik kriz nedeniyle ortaya çıkmıştır.
	2) Tahmini maliyet tablosu oluşan yeni fiyatlanmalarla değişiklik ihtiyacı vardır.
	3) Yüksek maliyetler oluşmasının sebebi geçici bir ekonomik kriz olmasından kaynaklı olduğundan hedef ve performans göstergesi değerlerinde değişiklik ihtiyacı oluşmamıştır.
Sürdürülebilirlik	1) Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından risk bulunmamaktadır.
	2) Akademik teşvikle ilgili bilgilendirme toplantısı düzenlenmesinin, duyuruların zamanında ve etkin bir şekilde yapılmasının, akademik teşvik komisyonlarının çalışmalarını titizlikle yürütmelerinin sağlanması ile göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.
	3) Hedef bazında belirlenen risklerde bir değişiklik olmamıştır.
	4) Gerçekleşen risk bulunmamaktadır.
	5) Gerçekleşen riskler ya da öngörülemeyen ancak maruz kalınan ilave riskler alınan tedbirlerle minimize edilmiş olması nedeniyle stratejik planın güncellenmesini gerektirmez.

A3	Paydaşlarımızla işbirliği içerisinde toplumun ihtiyacı olan alanlarda kalkınmaya yönelik nitelikli hizmetler üretmek.				
H3.1	Toplumsal tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kurumsal tanınırlık ile personel ve öğrencilere yönelik sosyal imkânların 2027 sonuna kadar artırılması				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Hayat Boyu Öğrenme / Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Toplumsal tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması				
H3.1 Performansı	100,00%				
Sorumlu Birim	İlgili Rektör Yardımcılığı, Genel Sekreterlik, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, Uygulama ve Araştırma Merkezleri ile Tüm Akademik Birimler				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.3.1.1 Akademik Birimler Tarafından Düzenlenen etkinlik sayısı (kulüp faaliyetleri hariç)	25%	122	130	434	100,00%
PG.3.1.2 Sürekli Eğitim Merkezi (SEM), Dil Merkezi (DİLMER) vb. diğer Araştırma ve Uygulama Merkezleri tarafından sertifika verilen kişi sayısı	25%	326	400	1.207	100,00%
PG.3.1.3 Basılı ve Görsel Medyadaki Yayın ve Haber Sayısı	25%	4.857	5.200	6.718	100,00%
PG.3.1.4 Kariyer Merkezi çalışmaları kapsamında gerçekleştirilen faaliyet sayısı	25%	0	10	10	100,00%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	1) Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmedi. 2) Bu değişiklikler tespitler ve ihtiyaçları değiştirmedir. Hem öğrencilerimiz hem de dış paydaşlarımız adına ihtiyaç ve beklenti temelli hareket etmek memnuniyeti arttırdı. 3) Tespitler ve ihtiyaçlardaki değişim hedef ve performans göstergelerinde bir değişiklik ihtiyacı doğurmadı.				
Etkililik	1) Performans göstergesi değerleri, planlanandan fazla sayıda gerçekleştirildi. 2) Performans göstergesine ulaşma düzeyiyle tespit edilen ihtiyaçlar karşılandı. 3) Performans değerine ulaşıldı, daha iyisi olması amacıyla inovatif çalışmalar devam edecektir. 4) On İkinci Kalkınma Planının 684.2, 698.5, 750.7, 980.2 maddelerinde üniversite öğrencilerine ve mezunlarına yönelik kariyer rehberliği ve danışmanlığı faaliyetleri yaygınlaştırılarak bu faaliyetlerin erişilebilirliği destekleneceği belirtilmektedir.				
Etkinlik	1) Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemez maliyetler ortaya çıkmadı. 2) Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı yoktur. 3) Yüksek maliyetler ortaya çıkmaması nedeniyle hedefte ve performans göstergesi değerlerinde değişiklik ihtiyacı oluşmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	1) Öğrencilerin kariyer etkinliklerine motive edilerek teşvik edilmesi önemli, motivasyonlarının düşmemesi önem taşıyor. Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır fakat gerekli izinlerin alınamaması; gerekli kaynakların sağlanamaması; doğal afetler ve acil durumlar gibi unsurlar risk taşıyabilir. 2) Öğrencileri yönlendiren kariyer danışmanlarının, öğrenciyi motive etmesi her zaman gerekli. Gerekli izinlerin zamanında alınması; kaynakları zamanında temin etmek ve onay süreçlerini hızlandırmak için önceden planlamalar yapılması; etkinlik için afet planları ve acil durum prosedürleri önceden hazırlanarak katılımcılara aktarılması gibi tedbirler alınabilir. 3) Hedef bazında belirlenen risklerde bir değişiklik olmamıştır. 4) Gerçekleşen risk bulunmamaktadır. 5) Gerçekleşmeyen ve ön görülemez risk bulunmamaktadır.				

3. ELDE EDİLEN SONUÇLARIN PLANIN GELECEĞİ ÜZERİNDEKİ ETKİLERİ:

Üniversitemiz Vizyon ve Misyonu ile şekillenen Stratejik Planımız kapsamında oluşturulan amaç, hedef ve göstergelerden bazılarındaki aşağı yönelim güncelleme ihtiyacını ortaya çıkarsa da, genel olarak planımızdaki hedef ve göstergelerimiz ölçülebilir kesin sonuçlar doğurmaktadır. Genel değerlendirme kapsamında olumlu yönlü eğilim olması raporumuza pozitif bakış açısı ile yaklaşmamızı sağlamaktadır.

Ancak, 2023-2027 Stratejik Planın 2024 yılı değerlendirmesi sonucunda bazı hedef ve göstergelerin başlangıç yılında tahmin edilen değerden aşağıda olduğu gözlenmiştir.

Buna karşın, halen devam etmekte olan 2023-2027 Stratejik Planımız bazı göstergeler değerlerinin 2024 yılında performans gösterge değerine ulaşamamasının ana nedenlerinden biride yakın çevrelerde yapılan savaşlar ve ülkemizdeki ekonomik krizin etkileridir. Ekonomik kriz nedeniyle yayımlanan tasarruf genelgesi kapsamında yapılan kısıtlamaların tüm kamu kurumlarında uygulanmasıdır.

4. SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Üniversitemiz 2023-2027 Stratejik Planı amaç ve hedeflerin gerçekleştirmelerine yönelik oluşturulmuş performans göstergelerine ait sorumlu birimlerden 2024 yılsonu elde edilen veriler incelenerek tespit edilen gerçekleştirmeler hazırladığımız değerlendirme tabloları çerçevesinde raporlanmıştır.

Değerlendirme raporumuzda performans verileri 2021 yılında yayımlanan Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi'nde belirtilen yöntemlere göre hesaplanmıştır. İlgili hususa göre bir göstergenin performansı yüzde 100'ü aşabilir. Ancak hedef performansının ölçümünde bu değer "100" olarak alınır. Böylece diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanması sağlanır. Bir göstergenin performansı negatif bir değer alabilir. Ancak hedef performansının ölçümünde bu değer "0" olarak alınır. Böylece diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanması sağlanır.

Amaç 1'e ilişkin mevcut 4 hedef performansının ölçümünde 4'ünde gerçekleşme sağlanarak 2024 yılı için hedeflenen değere ulaşıldığı, ilgili hedeflere ait 16 adet performans göstergesinin 10'unda gerçekleşme sağlandığı belirlenmiştir. Diğer performans göstergelerinde ise gerçekleşme çalışmaları devam etmektedir.

Amaç 2'ye ilişkin mevcut 2 hedefin 2'sinde de %100 gerçekleşme sağlanarak 2024 yılı için hedeflenen değere ulaşıldığı, ilgili hedeflere ait 9 adet performans göstergesinin 9'unda %100 gerçekleşme sağlandığı belirlenmiştir.

Amaç 3'e ilişkin mevcut 1 hedefte %100 gerçekleşme sağlanarak 2024 yılı için hedeflenen değere ulaşıldığı, ilgili hedeflere ait 4 adet performans göstergesinin 4'ünde %100 gerçekleşme sağlandığı belirlenmiştir.

Toplam 29 adet performans göstergesinin 23'ünde istenen performans değerlerinin sağlandığı, 6 göstergenin gerçekleşmesine yönelik çalışmaların yapıldığı tespit edilmiştir.

Stratejik planda yer alan amaç ve hedeflere ulaşılması için belirlenen performans göstergelerinin değerlendirme dönemindeki gerçekleştirmeleri Üniversitemiz akademik ve idari birimlerinden talep edilerek Üniversite düzeyinde birleştirilmiştir. Gösterge gerçekleştirmeleri ile 2024 yılı hedefleri karşılaştırılarak her gösterge için öncelikle başarı düzeyleri belirlenmiştir. Hedefin tam olarak gerçekleştirilemediği göstergeler için yeterli başarı gösterilememesinin nedenleri ve alınacak önlemlere ilişkin açıklamalara değerlendirme tablolarında yer verilmiştir. Gerçekleştirilemeyen hedeflerin bir kısmının 17.05.2024 tarihli ve 32549 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanarak yürürlüğe giren Tasarruf Tedbirleri konulu 2024/7 sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesi kamu kurumlarında uygulanması ile doğrudan alakalı olduğu, bazı hedeflerin ise döviz kurlarındaki artışlar nedeniyle yaşanan ekonomik kriz ile ilişkili olduğu değerlendirilmiştir.