

**Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı**

**Sayı** : 87654540-060.11.01-E.27790

17/10/2016

**Konu** : 2018 - 2022 Stratejik Plan  
Çalışmaları / Mevzuat Analizi

**DAĞITIM YERLERİNE**

Gümüşhane Üniversitesi 2018-2022 Stratejik Planı hazırlık çalışmaları başlamış olup stratejik planlama aşamalarından birisi olan durum analizi çalışmalarında yer alan "Mevzuat Analizi" kapsamında Gümüşhane Üniversitesi görev ve sorumluluk yükleyen, üniversitenin faaliyet alanını düzenleyen mevzuat gözden geçirilerek yasal yükümlülükler listesi oluşturulmaya çalışılmış ve yasal düzenlemelerin bazıları ekte gösterilmiştir.

Mevcut mevzuatla ilgili olarak;

1. Listede mevzuata ek olarak eklemek istediklerinizi,
2. Yök ve Üniversitelerle ilgili mevcut mevzuat içerisindeki düzenlemelerden idari işlerinizi, akademik hayatınızı, eğitim-öğretim hizmetlerini ve bilimsel çalışmaları olumsuz etkileyen düzeneleme ve maddeler var ise bu maddeleri gerekçesi ve çözüm önerileriniz ile birlikte **21/10/2016 tarihine kadar** Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı'na bildirmeniz gerekmektedir.

Gereğini bilgilerinize rica ederim

**e-imzalıdır**

**Prof. Dr. İhsan GÜNAYDIN**  
Rektör

**Ek:** Mevzuat Analizi Dosyası

**Dağıtım:**

Bilgi İşlem Daire Başkanlığına  
Döner Sermaye İşletme Müdürlüğüne  
Genel Sekreterlik  
Hukuk Müşavirliğine  
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığına  
Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığına  
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığına  
Personel Daire Başkanlığına  
Rektörlük Ofisi (Özel Kalem)  
Sosyal Tesisler Müdürlüğüne  
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına  
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığına  
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu Müdürlüğüne  
Edebiyat Fakültesi Dekanlığına

Fen Bilimleri Enstitüsüne  
Gümüşhane Meslek Yüksekokulu Müdürlüğüne  
Gümüşhane Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Müdürlüğüne  
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanlığına  
İlahiyat Fakültesi Dekanlığına  
İletişim Fakültesi Dekanlığına  
İrfan Can Köse Meslek Yüksekokulu Müdürlüğüne  
Kelkit Aydın Doğan Meslek Yüksekokulu Müdürlüğüne  
Kelkit Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Müdürlüğüne  
Kürtün Meslek Yüksekokulu Müdürlüğüne  
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Dekanlığına  
Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanlığına  
Sosyal Bilimler Enstitüsüne  
Şiran Mustafa Beyaz Meslek Yüksekokulu Müdürlüğüne  
Torul Meslek Yüksekokulu Müdürlüğüne  
Turizm Fakültesi Dekanlığına  
Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğüne  
Dış İlişkiler Şube Müdürlüğüne  
Eğitim Teknolojileri Uygulama ve Araştırma Merkezine  
Kelkit Organik Tarım Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğüne  
Merkezi Araştırma Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezine  
Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğüne  
Tıbbi Bitkiler, Geleneksel İlaçlar Uygulama ve Araştırma Merkezine

## TÜM İDARİ VE AKADEMİK PERSONELİN BİLGİSİNE

Gümüşhane Üniversitesi görev ve sorumluluk yükleyen, üniversitenin faaliyet alanını düzenleyen mevzuat gözden geçirilerek yasal yükümlülükler listesi oluşturulmaya çalışılmış ve yasal düzenlemelerin bazıları aşağıda gösterilmiştir. Aşağıda stratejik planlama ekibince belirlenen bazı kanun ve yönetmelikler ve bu yasal dayanaklara göre kurumumuzun göstermiş olduğu faaliyetlere yer verilmiştir. Bu faaliyetlerin **gerçekleşmesi yada gerçekleşmemesi durumunda sorunun ilgili mevzuatın hangi maddesinden kaynaklandığı ve hangi şekilde düzeltilmesi gerektiğinin** açıklamasının yapılması istenilmektedir. Ayrıca belirtilen mevzuat maddeleri ve **tabloda yer alan faaliyetler dışında eklenmesi istenilen** ve aşağıdaki tabloya göre cevaplandırılabilir mevzuat/faaliyet varsa idari ve akademik personel tarafından doldurularak tarafımıza gönderilmesi gerekmektedir.

### Mevzuat Analizi Aşamasındaki Temel Sorular

#### **YASAL YÜKÜMLÜLÜK**

- Mevzuatta belirlenen ürün ve hizmetler nelerdir? Bunlardan faydalananlar kimlerdir?
- Sunulan hizmetlerin nitelik ve niceliğine ilişkin ne gibi hükümler vardır?

#### **TESPİT VE İHTİYAÇLAR**

- Mevzuatta yer almayan ancak uygulanan hizmetler var mıdır?
- Mevzuatta yer verilen görevlerin yerine getirilememesinin sebepleri nelerdir?
- Verilen hizmetlerde diğer idarelerle mevzuattan kaynaklanan görev ve yetki çatışması var mıdır?

Temel yasal yükümlülükleri Türkiye Cumhuriyeti Anayasası ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile belirlenen kurumumuz belirtilen kanun, kanun hükmünde kararname ve bakanlar kurulu kararları ile yürürlüğe konulan mevzuatı da uygulamakla yükümlüdür:

- Yükseköğretim Kurumları Teşkilat Kanunu (2809),
- 2914 sayılı Yüksek Öğretim Personel Kanunu,
- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu,
- 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu,
- 4734 Sayılı Kamu ihale Kanunu,
- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu,
- 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu,
- 3843 sayılı Yükseköğretim Kurumlarında İkili Eğitim Yapılması Hakkında Kanun,
- 4483 sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Yargılanması Hakkında Kanun,
- 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu,
- 2886 sayılı Devlet ihale Kanunu,
- 4735 sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu,
- 6245 sayılı Harcırah Kanunu,
- 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun,
- 237 sayılı Taşıt Kanunu,
- 7126 sayılı Sivil Savunma Kanunu, Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu, Damga Vergisi Kanunu,
- 5746 sayılı Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun,
- 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu,
- 5765 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilâtı Kanununda ve Yükseköğretim Kurumları Öğretim Elemanlarının Kadroları Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye Ekli Cetvellerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun,
  - 711 sayılı Nöbetçi Memurluğu Kurulması ve Olağanüstü Hal Tatbikatlarında Mesainin 24 Saat Devamını Sağlayan Kanun,
  - 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının idari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname,
  - 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararname,
  - 78 sayılı Yükseköğretim Kurumları Öğretim Elemanlarının Kadroları Hakkında Kanun Hükmünde Kararname
- Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı Çalıştırılması Esaslarına ilişkin Bakanlar Kurulu Kararı,
  - Merkezi Yönetim Muhasebe Yönetmeliği,

- Yükseköğretim Kurumları, Mediko-Sosyal Sağlık, Kültür ve Spor İşleri Dairesi Uygulama Yönetmeliği,
- Yükseköğretim Kurumlarında Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Yönetmeliği,
- Yükseköğretim Kurumlarının Yurtdışındaki Kapsama Dâhil Yükseköğretim Kurumlarıyla Ortak Eğitim ve Öğretim Programları Tesisi Hakkında Yönetmelik,
- Yükseköğretim Kurumları Bilimsel Araştırma Projeleri Hakkında Yönetmelik,
- İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole ilişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik,
- Kamu İç Kontrol Standartları Tebliği,
- Yükseköğretim Kurumlarında Emekli Öğretim Elemanlarının Sözleşmeli Olarak Çalıştırılması Esaslarına ilişkin Karar,
- Yükseköğretim Kurumlarında Yapılacak ikinci Öğretimde Görev Alacak Öğretim Elemanlarına Ödenecek Ders Ücretleri ile Görevli Akademik Yönetici ve Öğretim Elemanları ile idari Personele Ödenecek Fazla Çalışma Ücretlerine ilişkin Karar,
- Yükseköğretim Kurumlarında Cari Hizmet Maliyetleri ve Öğrenci Katkı Olarak Alınacak Katkı Payları ve ikinci Öğretim Ücretlerinin Tespitine Dair Esaslar,
- 5378 sayılı Engelliler hakkında kanun
- 14/08/2010 tarihli ve 27672 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanarak yürürlüğe giren Yükseköğretim Kurumları Özürlüler Danışma ve Koordinasyon Yönetmeliği
- 23.08.2011 tarihli ve 28034 sayılı ile Resmi Gazete 'de yayımlanarak yürürlüğe giren Mevlana Değişim Programına İlişkin Yönetmelik
- Gümüşhane Üniversitesi Yayın Yönergesi, Gümüşhane Üniversitesi Kütüphane Yönergesi
- Ecnebi memleketlere gönderilecek talebe hakkında kanun (1416)
- Gümüşhane Üniversitesi kütüphane yönergesi
- Gümüşhane Üniversitesi üniversite içi gençlik ve spor müsabakaları talimatnamesi
- Gümüşhane Üniversitesi Eğitim Teknolojileri Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği
- Faaliyet ve Hizmetlerimizi ilgilendiren Diğer Mevzuatlar

**EKLEMEK İSTEDİKLERİNİZ VAR İSE LÜTFEN BELİRTİNİZ**

- 
- 
- 
- 
-

Ayrıca mevzuattan kaynaklanan bazı yükümlülükler, bu yükümlülüklerin mevzuatın hangi maddesine dayandığı ve bu yasal yükümlülüklerle ilişkin tespitler ve ihtiyaçlar aşağıdaki gösterilmiştir

### Örnek Mevzuat Analizi Tablosu

<b>Yasal Yükümlülük</b>	<b>Yararlanıcı</b>	Akademik ve İdari Personel
	<b>Açıklama</b>	Harcırah Kanunu / Ödemeler
<b>Dayanak</b>	6245 Sayılı Harcırah Kanunu	
<b>Tespitler</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1) 2547 sayılı kanunda yer alan 13/b-4 ile görevlendirmelerde harcırhın geçici yada sürekli olarak ödenme durumu hakkındaki belirsizlik</li><li>2) Konaklama giderlerinin yetersizliği</li><li>3) Harcırah ödeme sınırlarında aşırıya kaçılması</li></ol>	
<b>İhtiyaçlar</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1) Kanuna eklenerek sürekli görev yolluğu ödenmesinin sağlanması</li><li>2) Konaklama giderlerinin günümüz şartlarında birkaç kamu misafırhanesin hariç yeterli olmaması</li><li>3) Ödenecek harcırh miktarında beyan esasının kaldırılması ve resmi belge onanması esas alınarak suistimallere yer verilmemesi sağlanmalıdır</li></ol>	

## Mevzuat Analizi Tablosu

<b>Yasal Yükümlülük</b>	<b>Yararlanıcı</b>	
	<b>Açıklama</b>	
<b>Dayanak</b>		
<b>Tespitler</b>		
<b>İhtiyaçlar</b>		

<b>Yasal Yükümlülük</b>	<b>Yararlanıcı</b>	
	<b>Açıklama</b>	
<b>Dayanak</b>		
<b>Tespitler</b>		
<b>İhtiyaçlar</b>		

<b>Yasal Yükümlülük</b>	<b>Yararlanıcı</b>	
	<b>Açıklama</b>	
<b>Dayanak</b>		
<b>Tespitler</b>		
<b>İhtiyaçlar</b>		

<b>Yasal Yükümlülük</b>	<b>Yararlanıcı</b>	
	<b>Açıklama</b>	
<b>Dayanak</b>		
<b>Tespitler</b>		
<b>İhtiyaçlar</b>		

<b>Yasal Yükümlülük</b>	<b>Yararlanıcı</b>	
	<b>Açıklama</b>	
<b>Dayanak</b>		
<b>Tespitler</b>		
<b>İhtiyaçlar</b>		

<b>Yasal Yükümlülük</b>	<b>Yararlanıcı</b>	
	<b>Açıklama</b>	
<b>Dayanak</b>		
<b>Tespitler</b>		
<b>İhtiyaçlar</b>		